

Глава администрации Красненского района

Утверждаю

А.Ф. Полторабатько

«04» 04 2023г.



ОТЧЕТ

о реализации Муниципальной программы Красненского района
за I квартал 2023 года

Наименование
муниципальной программы:

«Развитие кадровой политики Красненского
района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

04.04.2023г.

Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.

2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

Наименование муниципальной программы	Ассигнования на 2023 год	↑ Расход за 1 квартал 2023 г.
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	12,0

По итогу 1 квартала 2023 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 9,8%.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 12,0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2023 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 1 квартала 2023 года достигнут на 12 % (регрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 1 квартала 2023 года достигнут на 6 % (регрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 1 квартала 2023 года достигнут на 0 % (регрессирующий).

Реализация программы продолжается.

Форма 1. Общие сведения о реализации муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственные исполнители, сотрудники, участники	Статус мероприятия	Плановый срок реализации мероприятия		Фактический срок реализации мероприятия		Расходы на реализацию муниципальной программы						Контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	
				дата начала	дата окончания	дата начала	дата окончания	план, тыс. рублей	кассовый план, тыс. рублей	кассовый расход, тыс. рублей	отклонение от плана, %	отклонение от кассового плана, %	заклучено, тыс. рублей	оплачено, тыс. рублей	отклонение, %
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Всего по муниципальной программе		X	X	X	X	X	122	122	12,0	9,8	9,8	12,0	12,0	9,8
1.1.	Подпрограмма 1	Аппарат	X	X	X	X	X	122	122	12,0	9,8	9,8	12,0	12,0	9,8
1.1.1.	Основное мероприятие 1.1	Т. главы администрации с/рации района		реализуется	01.01.2015	31.12.2025	01.01.2015	31.12.2025	0	0	0	0	0	0	0
1.1.2.	Основное мероприятие 1.2	Т. главы администрации района		реализуется	01.01.2015	31.12.2025	01.01.2015	31.12.2025	0	0	0	0	0	0	0

**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Базовый период (факт)	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения
					план	факт	отклонение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2023	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующи й	%	2023	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

1.1.1	Показатель непосредственного результата							
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	регресс ирующи й	%	2023	33	12	36	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2023 года
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	регресси рующий	%	2023	10	6	60	Обучение запланировано на 2-3 квартал 2023 года
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогресс ирующи й	%	2023	70	0	0	

Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс.рублей	Кассовый расход, тыс.рублей	Отклонение %
1	2	3	4	5	6
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	12,0	9,8
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	12,0	9,8
1.1.1.	Основное мероприятие*	всего, в том числе: федеральный бюджет областной бюджет местный бюджет территориальные внебюджетные фонды иные источники	122	12,0	9,8

* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе