

Глава администрации Красненского района
А.Ф. Подпорабатко
2024 г.



ОТЧЕТ
о реализации Муниципальной программы Красненского района
за 3 квартал 2024 года

Наименование муниципальной программы: «Развитие кадровой политики Красненского района»

Ответственный исполнитель: Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета: 09.10.2024 г.

**Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.
2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

Наименование муниципальной программы	Ассигнования на 2024 год	Расход за 3 квартал 2024 г.
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	25,5

По итогу 3 квартала 2024 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 17 %.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 25,5,0 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;
- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 07 февраля 2024 года № 14 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 3 квартала 2024 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);
- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 3 квартала 2024 года достигнут на 36 % (прогрессирующий);
- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 3 квартала 2024 года достигнут на 10 % (прогрессирующий);
- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 3 квартала 2024 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.

Форма 1. Общие сведения о реализации муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№ п/п	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник	Статус мероприятия	Плановый срок реализации мероприятия		Фактический срок реализации мероприятия		Расходы на реализацию муниципальной программы							Контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	
				дата начала	дата окончания	дата начала	дата окончания	план, тыс. рублей	кассовый план, тыс. рублей	кассовый расход, тыс. рублей	отклонение от плана, %	отклонение от кассового плана, %	заклучено, тыс. рублей	оплачено, тыс. рублей	отклонение, %	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
	Всего по муниципальной программе		X	X	X	X	X	122	122	25,5	21	21	25,5	25,5	21	
1.1.	Подпрограмма 1	Аппарат главы администрации района	X	X	X	X	X	122	122	25,5	21	21	25,5	25,5	21	
1.1.	Основное мероприятие 1.1	Т. главы администрации района	реализуется	01.01.2015	31.12.2025	01.01.2015	31.12.2025									
1.1.	Основное мероприятие 1.2	Аппарат главы администрации района	реализуется	01.01.2015	31.12.2025	01.01.2015	31.12.2025	122	122	25,5	21	21	25,5	25,5	21	

**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Базовый период (факт)	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения
					Отчетный период		отклонение ниж., %	
1	2	3	4	5	6	7		8
Муниципальная программа								
1	Показатель конечного результата				план	факт		
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогрессивный	%	2024	55	100	182	
Подпрограмма 1								
1.1	Показатель конечного результата							
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогрессивный	%	2024	55	100	182	
Основное мероприятие 1.1								

1.1.1	Показатель непосредственного результата							
	Доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент	прогрес сирующи й	%	2024	33	36	64	
	Доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент	прогрес сирующи й	%	2024	10	10	100	
	Доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент	прогрес сирующи й	%	2024	70	100	143	

Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс. рублей	Касовый расход, тыс. рублей	Отклонение %
1.	Муниципальная программа	всего, в том числе:	4	5	6
		федеральный бюджет	122	25,5	21
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	25,5	21
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
1.1.	Подпрограмма 1	всего, в том числе:	122	25,5	21
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	25,5	21
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
1.1.1.	Основное мероприятие*	всего, в том числе:	122	25,5	21
		федеральный бюджет			
		областной бюджет		25,5	21
		местный бюджет	122	25,5	21
		территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			

* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе