



Утверждаю

Глава администрации Красненского района

А.Ф. Полторабатько

«15» 01 2021 г.

ОТЧЕТ

о реализации Муниципальной программы Красненского района
за 4 квартал 2020 года

Наименование
муниципальной программы:

«Развитие кадровой политики Красненского
района»

Ответственный исполнитель:

Аппарат главы администрации района

Дата формирования отчета:

15.01.2021г.

**Пояснительная записка
к муниципальной программе
«Развитие кадровой политики Красненского района»**

Основными задачами муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» являются:

1. Профессионализация муниципальных служащих и лиц, включенных в кадровый резерв и резерв управленческих кадров района.
2. Развитие проектного управления в условиях модернизации информационно-технологической инфраструктуры в сфере муниципальной службы района

Освоение бюджетных средств (тыс. рублей):

Наименование муниципальной программы	Ассигнования на 2020 год	Расход за 4 квартал 2020 г.
Муниципальная программа «Развитие кадровой политики Красненского района»	122	122

По итогу 4 квартала 2020 года бюджетные средства муниципальной программы «Развитие кадровой политики Красненского района» освоены на 100 %.

В рамках программы реализовано основное мероприятие:

- повышение квалификации, профессиональная подготовка и переподготовка кадров – 122 тыс. рублей.

В ходе реализации муниципальной программы были внесены изменения следующими нормативными правовыми актами администрации Красненского района:

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 16 февраля 2015 года № 4 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 24 ноября 2015 года № 98 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 14 декабря 2015 года № 106 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2015 года № 123 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 30 декабря 2016 года № 195 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 27 декабря 2017 года № 173 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62»;

- постановление администрации муниципального района «Красненский район» от 28 декабря 2018 года № 135 «О внесении изменений в постановление администрации Красненского района от 02 октября 2014 года № 62».

В рамках реализации муниципальной программы наблюдается положительная динамика достижения целевыми показателями планового значения:

- обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальных служащих) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2020 года достигнут на 100 % (прогрессирующий);

- доля муниципальных служащих района, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом, от общего количества муниципальных служащих, процент - по итогу 4 квартала 2020 года достигнут на 82 % (прогрессирующий);

- доля граждан, включенных в резерв управленческих кадров на должности муниципальной службы и главы администрации района, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, от общего количества граждан, включенных в резерв управленческих кадров на указанные должности, процент по итогу 4 квартала 2020 года достигнут на 19 % (прогрессирующий);

- доля успешно реализованных проектов в сфере муниципальной службы в общем количестве проектов, завершенных в сфере муниципальной службы, процент по итогу 4 квартала 2020 года достигнут на 100 % (прогрессирующий).

Реализация программы продолжается.

**Форма 2. Сведения о достижении значений целевых показателей муниципальной программы
(квартальная/годовая форма)**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Вид целевого показателя	Ед. изм.	Базовый период (факт)	Значение целевого показателя			Обоснование отклонения фактического от планового значения	
					Отчетный период		отклонение, %		
1	2	3	4	5	6 план	7 факт		8	9
Муниципальная программа									
1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент	прогресс ирующи й	%	2020	55	100	182		
Подпрограмма 1									
1.1	Показатель конечного результата								
	Обеспечение достижения уровня соответствия профессиональных компетенций (согласно картам компетенций муниципальной службы) не менее чем у 50 процентов муниципальных служащих, процент ...	прогресс ирующи й	%	2020	55	100	182		
Основное мероприятие 1.1									

1.1.1	Показатель непосредственного результата																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
-------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Форма 4. Сведения о ресурсном обеспечении муниципальной программы (квартальная/годовая форма)

№	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник ресурсного обеспечения	План, тыс.рублей	Кассовый расход, тыс.рублей	Отклонение %
1	2	3	4	5	6
		всего, в том числе:	122	122	100
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	122	100
1.	Муниципальная программа	территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
		всего, в том числе:	122	122	100
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	122	100
1.1.	Подпрограмма 1	территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			
		всего, в том числе:	122	122	100
		федеральный бюджет			
		областной бюджет			
		местный бюджет	122	122	100
1.1.1.	Основное мероприятие*	территориальные внебюджетные фонды			
		иные источники			

* заполняется при наличии сведений в утвержденной муниципальной программе

Форма 7. Оценка эффективности реализации муниципальной программы в рамках годового мониторинга (Годовая форма)

№ п/п	Наименование муниципальной программы	Критерии оценки эффективности																							
		1. Достижение показателей конечного результата								2. Достижение показателей непосредственного результата								3. Освоение бюджета		Итоговая оценка эффективности программы с учетом весовых коэффициентов, баллов	Вывод об оценке эффективности реализации программы				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18								
				100% или выше/ 100% или ниже	более 80%, но менее 100%/ более 100%, но менее 120%	от 50% до 80%/ от 120% до 150%	менее 50%/ более 150%	Оценка по 1 критерию, баллов						100% или выше/ 100% или ниже	более 80%, но менее 100%/ более 100%, но менее 120%	от 50% до 80%/ от 120% до 150%	менее 50%/ более 150%	Оценка по 2 критерию, баллов		Оценка освоения средств бюджета, %		Оценка по 3 критерию, баллов			
1	Развитие кадровой политики Красноненского района	2	2	0	0	0	3,0	3	3	0	0	0	5,0	100,0	2,0	10,0	Реализуется эффективно								

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы Красненского района «Развитие кадровой политики Красненского района» в 2020 году

В соответствии с постановлениями администрации Красненского района от 19 ноября 2015 года №112 «Об утверждении Порядка разработки, и оценки эффективности муниципальных программ Красненского района», от 14 октября 2015 года № 80 «Об утверждении Порядка мониторинга реализации муниципальных программ Красненского района» управлением экономического развития и муниципальной собственности администрации Красненского района проведена оценка эффективности реализации муниципальной программы Красненского района «**Развитие кадровой политики Красненского района**» (далее – Муниципальная программа) в 2020 году.

Муниципальная программа утверждена постановлением администрации Красненского района от 02.10.2014 года № 62.

Оценка была проведена по трем критериям:

1. Достижение показателей конечного результата.
2. Достижение показателей непосредственного результата.
3. Освоение средств местного бюджета.

В ходе реализации Муниципальной программы из 5 показателей:

- по первому критерию: 2 плановых показателя достигнуты;
- по второму критерию: 3 плановых показателя достигнуты;
- по третьему критерию: средства районного бюджета освоены на 100%.

Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы:

Сумма баллов по 1 критерию	Сумма баллов по 2 критерию	Сумма баллов по 3 критерию	Сумма баллов по 4 критерию
3	5	2	10,0

Муниципальная программа Красненского района «**Развитие кадровой политики Красненского района**» в 2020 году реализовывалась эффективно.

**Заместитель главы администрации
муниципального района – начальник
управления экономического
развития и муниципальной
собственности администрации
муниципального района**



Т.И. Потапова